



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้มี ระบบขัดเกลาทาง สังคมในการต่อต้าน การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสอ. หล่มสัก	-	ตค.๒๕๖๓- ธค.๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มสัก		ตค.๖๔- กย.๖๕	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ และภาคประชาชน	-	ธันวาคม ๒๕๖๔	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหาร (เข้าร่วมกิจกรรมที่ สสจ. เพชรบูรณ์)



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด สสอ. หล่มสัก	-	ตค.๒๕๖๔- ธค.๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสอ. หล่มสัก	-	ตค.๒๕๖๔- ธค.๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหาร
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุ คลากรที่คะแนน การประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ./รพ.สต.	-	ตค.๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ./รพ. สต.	-	ตค.๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกใน เรื่องทุจริต	สสอ./รพ. สต.	-	ตค.๒๕๖๔- ธค.๒๕๖๔	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-กลุ่มงาน บริหาร -งานตรวจสอบ และควบคุม ภายใน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	สสอ./รพ.สต. - บุคคลภายนอก	-	ตค.๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหาร

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธนัชชัย พลฉวี)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก