



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ       |
|--|---|---|--|----------|-----------------------|--|--------------------|
| ๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ<br>ผลประโยชน์ของประเทศชาติ<br>เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | -กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุก<br>จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้<br>แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”<br>โดยใช้โมเดล “STRONG” | ร้อยละของ<br>บุคลากรในสังกัด<br>ปรับฐานความคิด<br>เกี่ยวกับเรื่อง<br>ผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนให้สามารถ<br>แยกแยะ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนตัวกับ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนรวมส่งเสริม<br>ให้มีระบบขัด<br>เกลาทางสังคมใน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริต<br>ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากร<br>สาธารณสุขใน<br>สังกัด สสอ.<br>หล่มสัก | -        | ต.ค.๒๕๖๓-<br>ธ.ค.๒๕๖๔ | บุคลากรในสังกัด<br>มีความรู้เกี่ยวกับ<br>การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน | กลุ่มงาน<br>บริหาร |



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตระพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ        |
|--|---|---|--|----------|-------------------------|--|---------------------|
| ๒.วางระบบรากฐานการนำ<br>ค่านิยม MOPH และคุณธรรม<br>องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา” เป็นแนวทาง<br>ต่อต้านการทุจริต | -ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ<br>วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้<br>บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br>จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง<br>- โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล<br>ภาวนา | ร้อยละของ<br>บุคลากรเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการ<br>ขับเคลื่อน ร้อยละ<br>๑๐๐ | บุคลากรทุก<br>ระดับในสังกัด<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุข<br>อำเภอหล่มสัก | -        | ตค.<br>๒๕๖๓-<br>กย.๒๕๖๔ | -ระดับความสำเร็จ<br>การมีส่วนร่วมใน<br>การพัฒนา<br>หน่วยงานใส่สะอาด<br>- เป็นหน่วยงาน<br>คุณธรรม | -กลุ่มงาน<br>บริหาร |



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|---|---|---|---|----------|-----------------------|---|--|
| ๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต | -การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ | บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ และภาคประชาชน | -        | ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓        | ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน | กลุ่มงานบริหาร (เข้าร่วมกิจกรรมที่ สสจ. เพชรบูรณ์) |



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                      | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|---|-------------------------------|----------|-----------------------|--|----------------|
| ๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน | -การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม | -หน่วยงานในสังกัด สสอ.หล่มสัก | -        | ตค.๒๕๖๓-<br>ธค.๒๕๖๔   | -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น | กลุ่มงานบริหาร |



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ       |
|--|--|---|---|----------|-----------------------|--|--------------------|
| ๒. สร้างความตระหนักให้บริการ<br>และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ<br>(Accountability)   | -การประกาศและเผยแพร่<br>เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน<br>ทุจริตของผู้บริหารภายใน<br>หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ<br>สาธารณสุข                                       | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศ<br>เจตจำนงและ<br>วางระบบการ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต     | -ผู้บริหาร<br>หน่วยงาน-<br>บุคลากร<br>สาธารณสุขใน<br>สังกัด สสอ.หล่ม<br>สัก | -        | ตค.๒๕๖๓-<br>ธค.๒๕๖๔   | ดัชนีความพร้อม<br>รับผิดชอบ คุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการบริหารงาน<br>ของหน่วยงาน<br>สูงขึ้น  | กลุ่มงาน<br>บริหาร |
| ๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ<br>ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | -การพัฒนาความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>เพชรบูรณ์ทุกระดับ<br>-ยกระดับคุณธรรมการ<br>บริหารงานของหน่วยงาน | ร้อยละของบุ<br>คลากรใน<br>หน่วยงานที่<br>คะแนนการ<br>ประเมิน ITA<br>ระดับสูงมาก | สสอ./รพ.สต.   | -        | ตค.๒๕๖๒-<br>กย.๒๕๖๓   | -ระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>การดำเนินงาน<br>ของทุกหน่วยงาน<br>ดีขึ้นทุกหน่วยงาน<br>และทุกปี | กลุ่มงาน<br>บริหาร |



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย    | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|--|--|-------------|----------|-----------------------|--|--|
| ๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ<br>ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | -การพัฒนาความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>เพชรบูรณ์ทุกระดับ<br>-ยกระดับคุณธรรมการ<br>บริหารงานของหน่วยงาน | ร้อยละของบ<br>ุหน่วยงานที่<br>คะแนนการ<br>ประเมิน ITA<br>ระดับสูงมาก   | สสอ./รพ.สต. | -        | ตค.๒๕๖๒-<br>กย.๒๕๖๓   | -ระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>การดำเนินงาน<br>ของทุกหน่วยงาน<br>ดีขึ้นทุกหน่วยงาน<br>และทุกปี | -งาน<br>ตรวจสอบ<br>และควบคุม<br>ภายใน                        |
| ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ<br>ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ<br>และควบคุมภายใน                      | -ขับเคลื่อน กำกับติดตาม<br>การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม<br>ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ   | ระดับ<br>ความสำเร็จของ<br>หน่วยงานไม่ถูก<br>ตรวจสอบจาก<br>หน่วยงาน<br>ภายในและ<br>หน่วยงาน<br>ภายนอกในเรื่อง<br>ทุจริต | สสอ./รพ.สต. | -        | ตค.๒๕๖๓-<br>ธค.๒๕๖๔   | ประสิทธิภาพการ<br>ป้องกันยับยั้งการ<br>กระทำความผิด<br>ของบุคลากรทุก<br>ระดับ                      | -กลุ่มงาน<br>บริหาร<br>-งาน<br>ตรวจสอบ<br>และควบคุม<br>ภายใน |



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน<br>โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                        | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ    |
|---|--|---|---------------------------------|----------|-----------------------|--|-----------------|
| ๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | -จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>-พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน | -บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>-มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | สสอ./รพ.สต.<br><br>-บุคคลภายนอก | -        | ตค.๒๕๖๓-<br>กย.๒๕๖๔   | -หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐<br>-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น | -กลุ่มงานบริหาร |

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

( นายอรรถกร แก้วไพศาล )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นแผน

( นายธนัชชัย พลฉวี )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

( นายพรสิทธิ์ ศรีสุข )  
สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก