



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๔๑

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสักได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างความสุขในทุกมิติที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ คือ ประชาชนคนห้วยสักสุขภาพดี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดค่านิยมสำหรับบุคลากรในสังกัด คือ MOPH เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตนั้นเพื่อสร้างสุขในตัวบุคคลจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรสาธารณสุข ผู้รับบริการ องค์กรต่างๆ ซึ่งประโยชน์อันแท้จริงก็จะกลับคืนสู่สังคมและประชาชนในท้ายที่สุดต่อไปนั้น

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขออนุมัติดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้

๑. จัดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร ณ ห้องประชุมกินลมชมดาวรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

๒. จัดกิจกรรมตามโครงการ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓. การจัดกิจกรรมชื่นชมบุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก และค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข

๔. การจัดกิจกรรมตามแผนงานสร้างสุขของหน่วยงาน องค์กร

๕. การจัดกิจกรรมค่ายอาสาสร้างสุข ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓

๖. การจัดกิจกรรมกีฬารักตนเอง รักสุขภาพ ในทุกวันหลังการประชุมประจำเดือน

๗. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ งานวันเกิด งานเลี้ยงรับส่งเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

๘. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะได้ดำเนินการต่อไป

(นายธัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก



ยลลักษณ์องค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก

รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สามัคคี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๖๑

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักและโรงพยาบาลหล่มสักได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมในการขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร และเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีม ณ ห้องประชุมกินลมชมดาวรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักจึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ผู้มีรายชื่อแนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้ เข้าร่วมอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ) จากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

☞ -

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร
เครือข่ายสุขภาพอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

ณ กิณลมชมดาวรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

วันแรก

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐น.	ลงทะเบียน / พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐น.	กิจกรรมแนะนำตัว / วัตถุประสงค์ของการอบรม / ในตัวเรามีความเป็น ผู้นำอย่างไรบ้าง / คุณสมบัติของผู้นำในฝัน และวิธีการสร้างภาวะผู้นำให้ เกิดขึ้นในตัวเรา
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.	กิจกรรม 10/10 เพื่อดึงภาวะผู้นำที่ซ่อนอยู่ในตัวเอง (ต่อ)
๑๗.๐๐-๑๘.๐๐น.	เข้าที่พัก / ภารกิจส่วนตัว
๑๙.๐๐-๒๒.๐๐น.	กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร
๒๒.๐๐น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่สอง

๐๗.๓๐น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.	การจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม ทบทวนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการดำเนินงาน
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๗.๐๐น.	กิจกรรมก้าวเดินอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ ข้อเสนอแนะ ชักถาม ปิดการอบรม

- หมายเหตุ**
๑. พักรับประทานอาหารว่างระหว่างการประชุม
 ๒. กระบวนการอบรมจัดให้นั่งพื้นเป็นวงกลมบนเบาะรองนั่ง การแต่งกายจึงควรเป็นกางเกง
 ๓. วิทยากรหลัก นายวีระวัฒน์ อัครสัมฤทธิ์ และเครือข่ายกระบวนการ รพร.หล่มเก่า

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร
ห้องประชุมกมลชมดาวรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

๑. นายเด่นชัย พุทธา	ผอ.รพ.สต.หนองไขว่
๒. นางสาวลิ โภชาจันทร์	ผอ.รพ.สต.วังมด
๓. นายสิทธิเดช ปัญจาม	ผอ.รพ.สต.น้ำพุ
๔. นางนงลักษณ์ คำโถม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางลำพันธ์ อินทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวอุทัย บุญผุย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางสาวภัทรา เรืองน้อย	นักวิชาการทันตสาธารณสุข
๘. นางสุภาณี โสมสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางสาวละอองทิพย์ แก้วพวงคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๐. นายภาคภูมิ น้อมมนัส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑. นางสุธากานต์ เขาวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางเกียรติสุดา คำเมือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓. นางกนิษฐา ชูไพศรีกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นายขจรศักดิ์ พรหมสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นายอภิชาติ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖. นางสาวลินใจ สีสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๗. นางสาวดารุณี ธรรมยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘. นางมัทนา อัครสัมฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙. นางวัชรีย์ สุวรรณชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐. นางชญานี สว่างจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางสาวณัฐรดา น้อยกรม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๒๒. นางสาวมัลลิกา กันยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๓. นายชัยวัฒน์ ศรีสิน	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๔. นายธนภูมิ รักปรางค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวศศิกัญจน์ นิมคำ	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๖. นางเอี่ยมศิริ กิจประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวชิตชนก ไชยมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘. นางสาววิรัช พานทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๙. นายธนาคาร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๐. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๑. นางสาวปาณิสรา พาดิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๒. นางสาวเนตรนภา ศรีอินทร์คำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๓. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๔. นายอรรถกร แก้วไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๐. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร นักวิชาการสาธารณสุข
๓๑. นางสาวปาณิสรา พาดิ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๒. นางสาวเนตรนภา ศรีอินทร์คำ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๓. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๔. นายอรรถกร แก้วไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๕. นายเอกชัย เซาว์ดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖. นางปทุมรดา จันทรสุนทร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๗. นายอัมพร จันคำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๘. นางสาวอภัสวัญญ์ หมื่นศรีชัย นักจัดการงานทั่วไป
๓๙. นายกรัณย์กรรณ์ กัปตพล แพทย์แผนไทย
๔๐. นางสาวนภัสนันท์ ดำรงศรีเกษิณี พนักงานธุรการ
๔๑. นางชุตินา บรรเทงสุข พนักงานธุรการ
๔๒. นางสาวศิรินันท์ ต้นพุดชา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๓. นายธนัชชัย พลฉวี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ทีมผู้จัด)
๔๔. นายสุริยา วงษ์คม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ทีมผู้จัด)
๔๕. นายพรเกล้า ปั้นเพ็ง ผอ.รพ.สต.ท่ามะกล้าย (ทีมผู้จัด/บันทึกภาพกิจกรรม)
๔๖. นางปัทมา จันทรประทีป นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ทีมผู้จัด/บันทึกภาพกิจกรรม)
๔๗. - ๕๐ วิทยากรจากเครือข่ายกระบวนการ รพร.หล่มเก่า



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในแผนปฏิรูปสาธารณสุข คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีนโยบายสนับสนุน การสร้าง “โรงพยาบาลคุณธรรม”(Moral Hospital) ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เพื่อเพิ่มคุณภาพการรักษาพยาบาล และศรัทธาของประชาชน โดยการดำเนินการพัฒนาด้วย คุณธรรมยึดหลักตามคำสอนของพระพุทธเจ้า ๓ ข้อ คือ ๑. ละเว้นความชั่ว ๒. ทำความดี ๓. ทำจิตใจให้ บริสุทธิ์ และน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้กำหนดมาตรการ ๔ มาตรการ เป็นมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรได้ ๑) กำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรที่ชัดเจน ๒) เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมขององค์กรที่ชัดเจน ๓) พัฒนาคุณธรรมของบุคลากรทุก ระดับอย่างต่อเนื่อง และเป็นมาตรการเกี่ยวกับบุคลากรสาธารณสุข ได้แก่ การพัฒนาความรู้และใช้ความรู้ ความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม ๔) มีพฤติกรรมกรรมการบริหารที่ดี ทั้ง ภาย วาจา ใจ ซึ่งเป็นสิ่งที่จะต้องปฏิบัติไปพร้อมๆ กัน เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืนตามวัตถุประสงค์ จึง เห็นควรนำแนวนโยบายการสร้าง “โรงพยาบาลคุณธรรม” มาใช้กับหน่วยงานในสังกัด (สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก มีวิสัยทัศน์ คือ ประชาชนคนหล่มสักสุขภาพดี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ประกอบกับ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดค่านิยมสำหรับบุคลากรในสังกัด คือ MOPH เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตนั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายและเป็นการสร้างความสุขและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากร สาธารณสุขทุกระดับในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหล่มสักและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ขึ้น ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบไปด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานโชนรพ.สต.ในอำเภอหล่มสัก ทั้ง ๖ โชน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๒๖ แห่ง | กรรมการ |
| ๔. นายธนัชชัย พลฉวี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายอรรถกร แก้วไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก
๒. เป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------|
| ๑. นายธนชัย พลฉวี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธาน |
| ๒. นายเด่นชัย พุทธา | ผอ.รพ.สต.หนองไขว่ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวลี โภษาจันทร์ | ผอ.รพ.สต.วังมด | รองประธาน |
| ๔. นายสิทธิเดช ปัญจอาม | ผอ.รพ.สต.น้ำพุ | รองประธาน |
| ๕. นางลำพันธ์ อินทร์ทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๖. นางแสงอุทัย บุญเผย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๗. นางสาวภัศรา เรืองน้อย | นักวิชาการทันตสาธารณสุข | |
| ๘. นางสุภาณี โสมาสา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๙. นางสาวละอองทิพย์ แก้วพวงคำ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | |
| ๑๐. นายภาคภูมิ น้อมมนัส | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| ๑๑. นางสาวากานต์ เชาวดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๒. นางเกียรติสุดา คำเมือง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| ๑๓. นางกนิษฐา ชูไพรศิริกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๔. นายขจรศักดิ์ พรหมสา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๕. นายอภิชาติ กองเงิน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๑๖. นางสาวสินใจ สีสัตย์ | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๑๗. นางสาวดารุณี ธรรมยา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๘. นางมัทนา อัครสัมฤทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑๙. นางวัชรี สุวรรณชาติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๒๐. นางชญาณี สว่างจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๒๑. นางสาวณัฐรดา น้อยกรม | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | |
| ๒๒. นางสาวมัลลิกา กันยา | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | |
| ๒๓. นายชัยวัฒน์ ศรีสิน | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๔. นายธนภูมิ รักปรางค์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๒๕. นางสาวศศิกายุจน์ นิมคำ | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒๖. นางเอี่ยมศิริ กิจประเสริฐ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | |
| ๒๗. นางสาวชิตชนก ไชยมณี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |

๒๘. นางสาววิริษา พานทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๙. นายธนากร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๐. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๑. นางปยุตดา จันทรสกรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓๒. นางสาวศิริพันธ์ ต้นพุดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓๓. นางสาวปาณิสรา พาดิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เลขานุการ
๓๔. นางสาวเนตรนภา ศรีอินทร์คำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่

- วางแผนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมของบุคลากรตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายผู้บริหารให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปี เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอความเห็น และสนับสนุนการดำเนินงาน
- สนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักมีการพัฒนาคุณธรรมและการสร้างความสุขของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข หลักธรรมะ หลักจิตตปัญญาศึกษาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาสุขภาพให้กับประชาชน
- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและสร้างสุขให้กับบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก
- ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และผู้บริหารรับทราบในเวลาที่กำหนด
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕ -

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม...ศรั้งศุภคุณธรรม...หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

สถานที่ตั้ง.....เลขที่...๑๕...ตำบลหล่มสัก...อำเภอหล่มสัก...จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน...นายธนัชชัย...พลฉวี.....โทรศัพท์...๐๘๖...๒๑๒...๕๒...๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๒๖...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๒๖...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...รวม.....๗๖,๖๐๐...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน...รวมทุกกิจกรรม...จำนวน.....๕๖,๐๐๐...บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ...รวมทุกกิจกรรม...จำนวน.....๒๐,๐๐๐...บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๑...จัดกิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพทีมหน้าสว่างสุข...จำนวน...๒...วัน...๑...คืน
- ๒...จัดกิจกรรมกีฬาสีสามัคคีเพิ่มพลังใจ...จำนวน...๑...วัน...กีฬาสักก...และงานเลี้ยงสังสรรค์
- ๓...จัดกิจกรรมคืออาสาสมัครจิตอาสา...ในโรงเรียน...คุณธรรมสิ่งของ...อุปกรณ์การเรียน...กีฬา...ทุนการศึกษา...จัดกิจกรรมต้นเทียน...การแพทย์สาธารณสุข

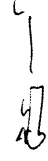
ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ...ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑...ได้แก่นักอาสาสมัคร...ในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒...เจ้าหน้าที่มีความสุขความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมศึกษาดูงานพัฒนาสร้าง สุขคู่คุณธรรม	เพื่อพัฒนา ศักยภาพพืมน้ำ	สสอ.หล่มสัก	คณะกรรมการ เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ได้ แก่นนำมา ดำเนินงาน	๕๖,๖๐๐	/				
๒. กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์	เพื่อสร้างสุขภาพ และสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างกัน	สสอ.หล่มสัก	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	จนท.มี ความสุข เพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐	/				
๓. กิจกรรมคำสาธิตสารภะ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการเป็นผู้ให้ และสร้าง สัมพันธ์ภาพกับ ชุมชน	สสอ.หล่มสัก	มีการออก คำอาสา ๑ ครั้ง	เกิด สัมพันธ์ภาพ ที่ดี	๑๐,๐๐๐	/			/	
รวม										



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายธัญชัย..พุดมิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสายบริหารสุขอำเภอหล่มสัก
เลขานุการชมรมฯ
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง สว.บริหารสุขอำเภอหล่มสัก
ประธานอำนวยการชมรมฯ
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/๑๒๓

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามกิจกรรมพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักได้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น ในกิจกรรม

๑. การประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร ณ ห้องประชุมกมลชมดาว รีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๓. การจัดกิจกรรมชื่นชมบุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก และค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข
๔. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทั้งสี่กิจกรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก www.lomsakssso.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบต่อไป

(นายธนัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก



รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำสร้างสุขในองค์กร

วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกมลชมดาวรีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๔ คน

กิจกรรม

๑. ประชุมทบทวนอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม สสอ.หล่มสัก

“รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สามัคคี”

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดตามอัตลักษณ์

๓. การประกาศอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม (วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

จัดกิจกรรมจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพินนาเคิล จ.ชลบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๓๐ คน

กิจกรรม จัดกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ได้แก่ กิจกรรมการศึกษาดูงาน กิจกรรมเติมคุณค่าให้ชีวิต กิจกรรม walk rally กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ และทบทวนอัตลักษณ์และจัดทำแผนการขับเคลื่อนมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

๓. การจัดกิจกรรมชื่นชมบุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก และค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข

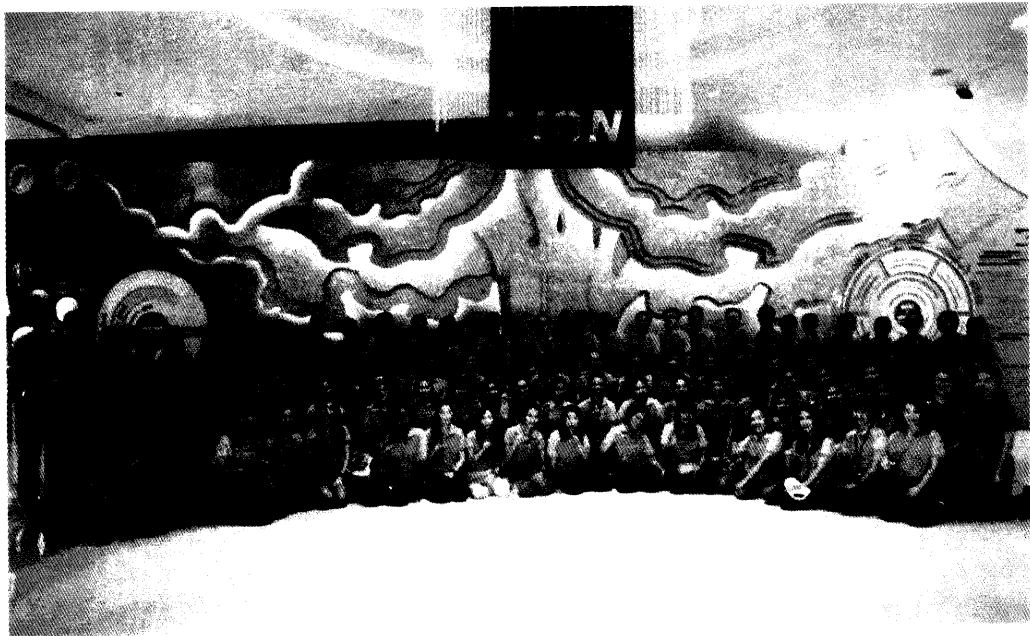
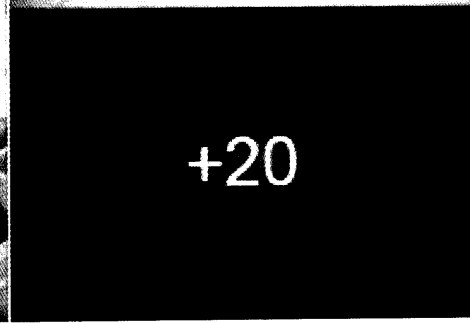
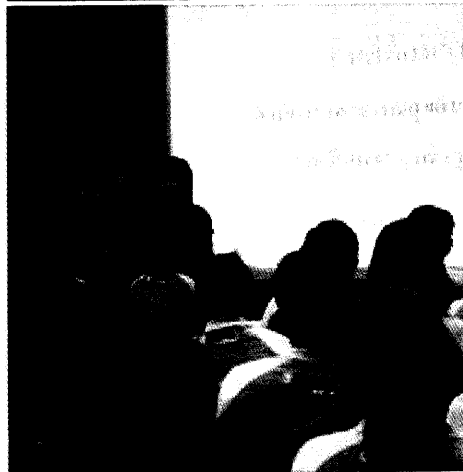
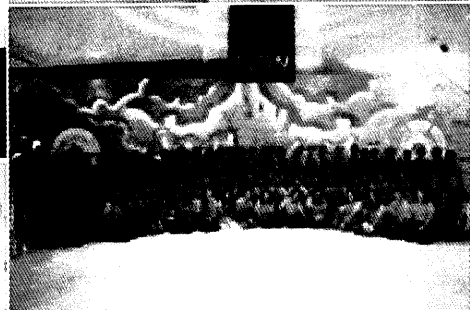
๔. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

หมายเหตุ รายละเอียดตามภาพกิจกรรมแนบมาพร้อมนี้

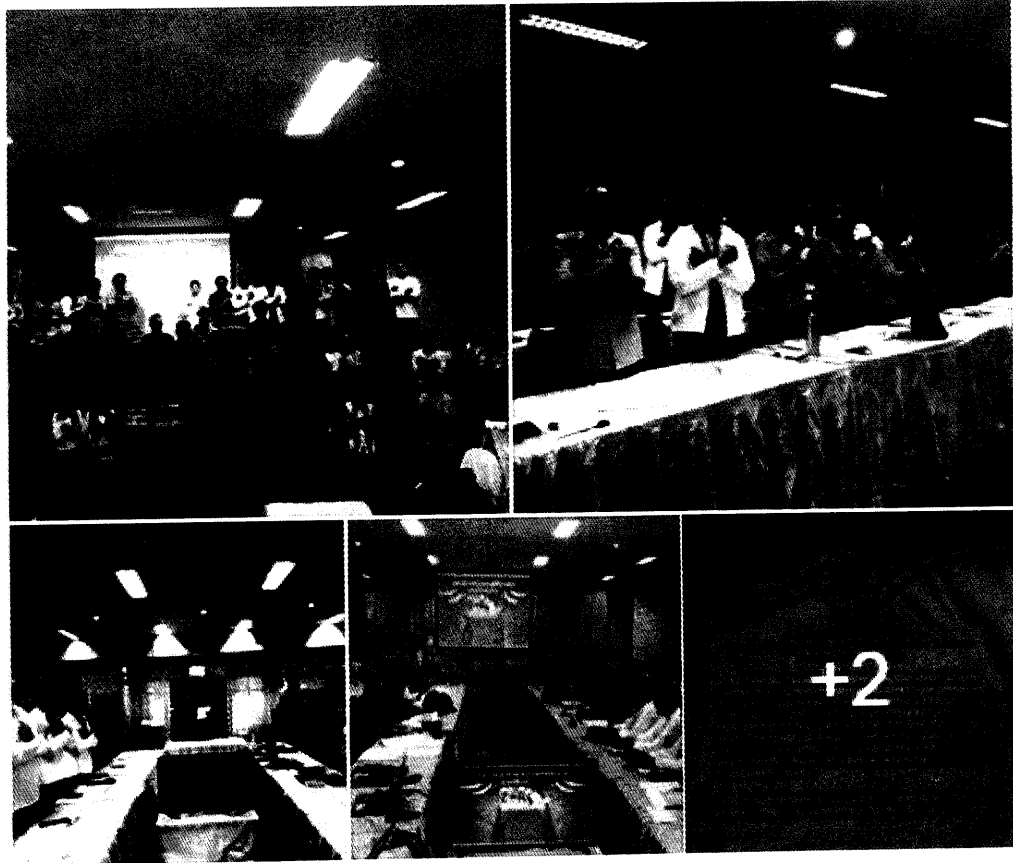


**แผนงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้อัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม
“รับผิดชอบต่อสังคมอย่างมืออาชีพ” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก**

อัตลักษณ์	เป้าหมาย	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การติดตามผล
รับผิดชอบต่อสังคม	บุคลากรในหน่วยงานทุก วิชาชีพมีความรับผิดชอบต่อสังคม ของตนเองและสังคม	1. สร้างจิตสำนึกให้สมาชิกในองค์กรมีความรับผิดชอบใน การปฏิบัติงาน ได้แก่ - มาและเลิกทำงานตามเวลาราชการ (มาช้าไม่เกิน 10 นาที) - ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีคุณภาพ	บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	1. แบบประเมินการทำงานทุก 3 เดือน (เวลา, ผลงาน, การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน 2. ไม่มีข้อร้องเรียนจากประชาชนต่อการงานของเจ้าหน้าที่ 3. ประเมินความพึงพอใจของประชาชน
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ มริวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ บริการด้วยใจด้วยความเป็น มนุษย์	1. ปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของกฎหมาย ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง 3. ไม่เอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นประโยชน์ ส่วนตัว 4. บริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ (Service mind)	บุคลากรใน หน่วยงาน ทุกคน	1. ไม่มีข้อร้องเรียนถึงความโปร่งใส 2. สามารถตรวจสอบได้
สามัคคี	มีความสามัคคีภายในองค์กร ไม่แบ่งแยกวิชาชีพ ทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	1. สร้างความสามัคคีภายในองค์กร ผ่านกิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร (OD) - กิจกรรมกีฬาสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยและ ภาคีเครือข่าย - กิจกรรมจิตตปัญญา - กิจกรรมวันสำคัญภายในหน่วยงาน เช่น วันปีใหม่ งานเลี้ยงรับส่งเจ้าหน้าที่ เป็นต้น - การร่วมกิจกรรมประเพณีของชุมชน	บุคลากรใน หน่วยงาน และ ภาคีเครือข่าย	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. รพ.สต.ทุกแห่งให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม 3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการประเมินความพึงพอใจในระดับดี มากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80 4. ข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรมน้อย กว่าร้อยละ 5



อัครราชบัณฑิตยสถาน
สำนักงานสภาการศึกษา
รับผิดชอบ ชื่อสัตย์ สามัคคี



+2



อธิบดีแห่งองค์การอาหารและยา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก
รับผิดชอบ ชื่อสัตย์ สามัคคี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๑๕๒

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment) นั้น หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐานการเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก จึงขออนุญาตนำกรอบการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนะชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

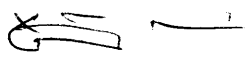


สาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก



อธิการบดี
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก

รับผลิตแบบ ชื่อสัตย์ สามัคคี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ๑. แผนปฏิบัติการตามโครงการองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม พร้อมภาพกิจกรรม Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายรัชชัย พลฉวี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพรสิทธิ์ ศรีสุข) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางปณณวีร์ บุญมา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	

