



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสັก

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๙๒

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามประกาศ

เรียน สาธารณสุขอำเภอห่มสັก

ตามที่กลุ่มงานตรวจสอบภายในได้จัดทำประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้จึงขอประกาศดังกล่าวเพื่อลงนาม และจะได้แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห่มสັก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
มาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการ  
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

\*\*\*\*\*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีสาธารณสุขอำเภอเป็นประธาน ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้แทนวิชาชีพต่างๆ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และหัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสักเป็นกรรมการ การกำหนดตัวชี้วัดให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการทุกระดับ โดยกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมใน ๕ ขั้นตอนหลัก ได้แก่ ๑) การวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ๒) การติดตาม ๓) การพัฒนา ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ ๕) การให้รางวัล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในทุกระดับให้ชัดเจน โดยให้คณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการร่วมกันกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด และหลักฐานบ่งชี้ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายและน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน และระบุสมรรถนะที่คาดหวังให้ครอบคลุมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งตามกรอบที่ ก.พ.กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดตามประกาศลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๓. กำกับติดตามติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีระบบในการกำกับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะที่คาดหวังตามที่กำหนด โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง โดยกำหนดให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ให้วิเคราะห์จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ตามแผนพัฒนาที่กำหนด

๓.๓ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง และนำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๔ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง เสนอสาธารณสุขอำเภอลำสนักในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๕ ให้นำผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง มาประกอบการพิจารณาทบทวนแผนการพัฒนาของบุคลากรดังกล่าวต่อไป

**๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้** โดยกำหนดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดตามประกาศลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

**๕. สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน** โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ในการประกอบการตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจแก่บุคลากร โดยการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำสนักให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

✍

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอลำสนัก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/๙๖

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอห่มสั๊ก

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ส่งประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) พร้อมกันนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊กได้จัดทำประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊กจึงขอส่งประกาศทั้งสองฉบับดังกล่าว รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก [www.lomsakssso.go.th](http://www.lomsakssso.go.th) และที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๙๖

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และ  
ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการ  
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment) นั้น หน่วยงานจะต้องแสดง หลักฐานการเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐาน ช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก จึงขออนุญาตนำประกาศการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผล การปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายณัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก

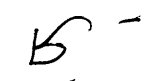
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓  
หัวข้อ: ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความ  
พร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการ  
บริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และ  
ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติ  
ราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
Linkภายนอก: ไม่มี  
หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนัชชัย พลฉวี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปัญญวีร์ บุญมา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/๙๐

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำต่อผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ส่งเอกสารข้อมูลผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และกำหนดให้หน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชานั้น

ในการนี้งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยสัก ได้ตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวแล้ว ไม่ปรากฏรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำที่ต้องดำเนินการใดๆ ต่อผู้บังคับบัญชา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายธนัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห้วยสัก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/๙๗ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำต่อผู้บังคับบัญชา  
รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอห่มสัก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment) นั้น หน่วยงานจะต้องแสดง หลักฐานการเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐาน ช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสัก จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำต่อผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนะชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอบ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห่มสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำต่อผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำต่อผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๒

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธัชชัย พลฉวี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปัทมวีร์ บุญมา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓